



Κοινοβουλευτικές ερωτήσεις

13 Ιανουαρίου 2017

E-000169-17

Ερώτηση με αίτημα γραπτής απάντησης
προς την Επιτροπή
Άρθρο 130 του Κανονισμού
Sotirios Zarianopoulos (NI)

► Θέμα: Για την απαράδεκτη απόλυση χρονίως πάσχοντα εργαζόμενου στη βιομηχανία «Παπαστράτος»

Σε απαράδεκτη απόλυση εργαζομένου που πάσχει από σκλήρυνση κατά πλάκας, προχώρησε το πολυεθνικό μονοπώλιο της «Παπαστράτος — Philip Morris», ενώ γνώριζε την ασθένειά του, αποκαλύπτοντας το αποκρουστικό πρόσωπο της καπιταλιστικής εργοδοσίας. Η εταιρεία, που έχει τον τίτλο του ... «Κορυφαίου Εργοδότη», επιχείρησε να συγκαλύψει την πραγματική αιτία της απόλυσης που κοινοποιήθηκε στον εργαζόμενο ακριβώς την επομένη μέρα από την είσπραξη της αποζημίωσης για τη νοσηλεία.

Η εργοδοτική βαρβαρότητα πατάει στο έδαφος της εργασιακής ζούγκλας που η ΕΕ και η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, όπως και οι προηγούμενες, έχουν διαμορφώσει, παρά τις υποκριτικές διακηρύξεις για δήθεν «καταπολέμηση των διακρίσεων», «προστασία των ευάλωτων».

Παρά την τελική κατάληξη της υπόθεσης μετά από την πάλη των εργαζόμενων και των οργανώσεων των αναπήρων, δεν μπορεί να συγκαλυφθεί ούτε η ευθύνη της εταιρίας για την απόλυση του πάσχοντα εργαζόμενου και πολύ περισσότερο το γεγονός ότι σε πολλές επιχειρήσεις τα άτομα με ειδικές ανάγκες είτε δεν προσλαμβάνονται, είτε υποβαθμίζονται εργασιακά, είτε απολύονται.

Με βάση τα παραπάνω:

— Πώς τοποθετείται η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην ανάγκη για καμία απόλυση αναπήρων και χρονίως πασχόντων και για μαζικές προσλήψεις αναπήρων και χρονίως πασχόντων, γονέων και κηδεμόνων τους, με σταθερή, μόνιμη εργασία;

Τελευταία ενημέρωση: 20 Φεβρουαρίου 2017

[Ανακοίνωση νομικού περιεχομένου](#)



Κοινοβουλευτικές ερωτήσεις

26 Ιανουαρίου 2017

E-000427-17

Ερώτηση με αίτημα γραπτής απάντησης
προς την Επιτροπή
Άρθρο 130 του Κανονισμού
Nikolaos Chountis (GUE/NGL)

► Θέμα: Παράνομη απόλυση εργαζόμενου από τη Philip Morris

Σύμφωνα με το επίσημο πόρισμα του ελληνικού Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, η καπνοβιομηχανία «Παπαστράτος», θυγατρική της πολυεθνικής Philip Morris, απέλυσε εργαζόμενο, μόλις έλαβε γνώση ότι έπασχε από σοβαρό αυτοάνοσο νόσημα, μετά από 7,5 μήνες δοκιμαστικής εργασίας, και χωρίς να συντρέχει άλλος λόγος.

Από το παραπάνω γεγονός προκύπτει η παραβίαση του νομικού καθεστώτος, ευρωπαϊκού και εθνικού, για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση, αλλά επίσης επιβεβαιώνεται ότι η εφαρμογή «μεταρρυθμίσεων» απελευθέρωσης και ελαστικοποίησης, στο πλαίσιο των Μνημονίων, έχει ενδυναμώσει ένα άναρχο και αντεργατικό καθεστώς στην αγορά εργασίας, που επιτρέπει στους εργοδότες μια ασύδοτη και καταχρηστική συμπεριφορά.

Με δεδομένο ότι η ελληνική κυβέρνηση διαπραγματεύεται με τους δανειστές, στο πλαίσιο του 3ου Προγράμματος, την αναδιάρθρωση του θεσμικού πλαισίου της ελληνικής αγοράς εργασίας στην κατεύθυνση της περαιτέρω ενδυνάμωσης της εργοδοσίας έναντι των εργαζομένων, ερωτάται η Επιτροπή:

- Τι προτίθεται να πράξει για τη σαφέστατη παραβίαση από την Philip Morris της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση;
- Έχει διαπιστώσει παρόμοιες παραβιάσεις από τη συγκεκριμένη εταιρεία σε άλλες χώρες της ΕΕ;
- Ποιες είναι οι θέσεις της Επιτροπής αναφορικά με την αναδιάρθρωση της ελληνικής αγοράς εργασίας και συγκεκριμένα για το όριο των ομαδικών απολύσεων, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τον κατώτατο μισθό;

Τελευταία ενημέρωση: 7 Φεβρουαρίου 2017

[Ανακοίνωση νομικού περιεχομένου](#)