

η αναγνώριση των πλεονεκτημάτων αυτής από την ανώτατη διοίκηση. Είναι σημαντικό να διατεθούν οι κατάλληλοι πόροι (μέσα) στο πρόγραμμα αυτό και να υπάρχει ενεργή παρακολούθηση της πορείας του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη πρέπει να ενθαρρύνονται να συνεργάζονται εποικοδομητικά στα θέματα υλοποίησης.

iv. Προκαταρκτικά βήματα

21. Το πρώτο βήμα θα είναι η ανάπτυξη της κατανόησης από την κυβέρνηση, σε υπουργικό επίπεδο και στα ταμεία που εμπλέκονται, της ανάγκης για μια μόνιμη, καλά σχεδιασμένη λύση που ενδεχομένως θα απαιτήσει αλλαγές στη νομοθεσία και στις διοικητικές αρμοδιότητες όλων των εμπλεκόμενων ταμείων. Θα πρέπει να κοινοποιηθούν οι στόχοι της ενοποίησης καθώς και το ότι το πεδίο εφαρμογής θα πρέπει να περικλείει όχι μόνον την είσπραξη των ληξιπρόθεσμων οφειλών αλλά και την συλλογή των σχετικών πληροφοριών που απαιτούνται για την επαλήθευση των πληρωμών και τον καθορισμό της καταλληλότητας λήψης παροχών καθώς και την ίδια την απόδοση των παροχών.

Υπό την καθοδήγηση του Υπουργείου Οικονομικών, θα πρέπει να δημιουργηθεί μια ομάδα εργασίας με συμμετοχή όλων των ταμείων, ενώ τα περισσότερα ανώτατα στελέχη των ταμείων θα πρέπει να αναλάβουν την καθοδήγηση των εργασιών και την διασφάλιση επίτευξης σωστών αποτελεσμάτων μεταρρύθμισης. Απαιτείται επίσης επίβλεψη σε επίπεδο υπουργείου ώστε να διασφαλιστεί ότι η λύση είναι προσανατολισμένη στις μελλοντικές ανάγκες (Διευθύνουσα επιτροπή).

Με υπουργική καθοδήγηση και άσκηση ηγεσίας από τα ανώτατα στελέχη σε συνδυασμό με κλίμα συνεργασίας, μπορεί να δημιουργηθεί μια ομάδα εργασίας αξιωματούχων από τα εμπλεκόμενα ταμεία, με εμπειρία στα κοινωνικά προγράμματα, στην φορολογία, στην είσπραξη, στην εκπόνηση εκθέσεων και αναφορών, στην σχετική νομοθεσία, στις ταμειακές, τραπεζικές συναλλαγές και στην τεχνολογία της πληροφορικής. Θα μπορούσε επίσης να αποσπαστεί ένα άτομο στην ομάδα εργασίας από την επιχειρηματική κοινότητα με καλή κατανόηση των επιχειρηματικών διαδικασιών που ακολουθούν οι εργοδότες.

v. Προσέγγιση της εργασίας

22. Η ομάδα εργασίας θα πρέπει να ζητηθεί να προσεγγίσει την εργασία χωρίς προκαταλήψεις για την έκβαση, με βάση τις τρέχουσες πρακτικές σε κάθε ένα από τα ταμεία. Ο στόχος είναι να συνενωθούν οι εμπειρίες πολλαπλών φορέων και πολλαπλών θεμάτων στην ανάπτυξη της βέλτιστης συνολικής λύσης για το κράτος, τους εργοδότες και τους ασφαλισμένους. Τα αρχικά βήματα θα πρέπει να περιλαμβάνουν τη διασφάλιση της κατανόησης των στόχων και την καθιέρωση μιας σειράς αρχών σχεδίασης. Οι αρχές σχεδίασης θα πρέπει να εγκριθούν σε υπουργικό επίπεδο πριν ξεκινήσει η εργασία. Τα μέλη της ομάδας εργασίας θα πρέπει να αφοσιωθούν πλήρως στο έργο αυτό και θα πρέπει να έχουν πρόσβαση στην εμπειρία του εν λόγω ταμείου σε κάθε δεδομένη στιγμή.

Συνιστάται ο σχεδιασμός των επιχειρηματικών διαδικασιών που ξεπερνά τα όρια πολλών ταμείων να γίνει εστιάζοντας στις διαδικασίες που απαιτούνται για την υλοποίηση των εργασιών και στις πληροφορίες που πρέπει να ρέουν παράλληλα με τις γραμμές των διαδικασιών για την στήριξη της δραστηριότητας αντί να οριστεί το επίκεντρο στα ταμεία. Οι βασικές αρμοδιότητες και τα κύρια συμφέροντα των ταμείων θα πρέπει πάντοτε να λαμβάνονται υπόψη: η κύρια αρμοδιότητα της διοίκησης εσόδων είναι η σωστή είσπραξη

και η επαλήθευση των εσόδων του κράτους. Οι κύριες αρμοδιότητες των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης είναι η παροχή κοινωνικών προγραμμάτων.

23. Η δημιουργία, τα καθήκοντα και η υλοποίηση της Διευθύνουσας Επιτροπής και της ομάδας εργασίας θα πρέπει να αποφασιστούν παράλληλα με την εκπόνηση του πλήρους σχεδίου μεταρρύθμισης που πρέπει να αναπτυχθεί μέχρι το τέλος του Σεπτεμβρίου 2012 και που πρέπει να περικλείει και τα ακόλουθα: χρονοδιάγραμμα προγράμματος, ρόλοι και σχέσεις, πρότυπα απόδοσης, χρηματοδότηση, διαχείριση προγράμματος, διαχείριση αλλαγής, εκ νέου σχεδιασμός διαδικασιών, διαχείριση σχέσεων των φορέων, αντιμετώπιση των υφιστάμενων ληξιπρόθεσμων οφειλών....

24. Προκειμένου να ετοιμαστεί η επεξεργασία του πλήρους σχεδίου μεταρρύθμισης μέχρι τα τέλη Σεπτεμβρίου 2012 προτείνεται μια Ομάδα Εργασίας, η οποία θα αποτελείται από μέλη από όλα τα ταμεία, υπό υπουργική καθοδήγηση και υπό ηγεσία ανώτατων στελεχών των ταμείων, και θα εκπονήσει ήδη μέχρι τα τέλη Αυγούστου 2012 ένα έγγραφο στρατηγικής όπου θα αναπτύσσονται οι κύριες προϋποθέσεις και απαιτήσεις των ταμείων για τα ακόλουθα: 1) διαδικασίες και πολιτική, 2) νομοθεσία, 3) ανθρώπινοι πόροι 4) μηχανοργάνωση (πληροφορική), 5) διοικητική μέριμνα (logistics) και 6) οργάνωση. Το έγγραφο αυτό θα πρέπει να θεωρείται ως πρώτο στάδιο για την γενικότερη διαμόρφωση των προϋποθέσεων που θα περιλαμβάνει όλες τις σχετικές δραστηριότητες. Το έγγραφο αυτό θα αποτελέσει επίσης τη βάση για την ανάπτυξη του πλήρους και εκτεταμένου σχεδίου μεταρρύθμισης.

Προσάρτημα 1: ΕΤΑΑ - ΚΕΔΕ – ΤΣΑΥ

Κίνητρα του Ταμείου για την «μη εισπραξιμότητα» των βεβαιωμένων οφειλών με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ που εκκρεμούν στους Κλάδους Επαγγελματιών Υγείας

1. Όταν κεφαλαιουχικές εταιρείες (με τη μορφή Α.Ε. και Ε.Π.Ε.) έχουν οφειλές σε ασφαλιστικά ταμεία –και συνήθως οφείλουν σε παραπάνω από ένα- διαλύονται ως εταιρεία και τα μέλη συνιστούν νέα εταιρεία με τη μορφή Α.Ε. ή Ε.Π.Ε. με παρόμοιο διακριτικό τίτλο, στην ίδια διεύθυνση ή στην ίδια οδό δύο αριθμούς πιο πέρα. Το αποτέλεσμα είναι ότι ενώ γνωρίζουμε ότι πρόκειται για τους ίδιους ανθρώπους, νομικά αδυνατούμε να εκτελέσουμε τα αναγκαστικά μέτρα εις βάρος τους.
2. Δεδομένου ότι δεν είναι εύκολο για τις κλινικές και τα νοσοκομεία να αλλάξουν διακριτικό τίτλο τόσο εύκολα γιατί δεσμεύονται από την άδεια λειτουργίας, επιλέγουν να μετατραπούν σε εταιρείες άλλης μορφής (από προσωπική σε κεφαλαιουχική) ή συγχωνεύονται σε όμιλο, ή απορροφούνται από εταιρείες holding. Το αποτέλεσμα είναι ότι το νέο νομικό πρόσωπο προσβάλλει νομικά την Πράξη Καταλογισμού, ισχυριζόμενο ότι δεν αποτελεί διάδοχο κατάσταση.
3. Μια τρίτη περίπτωση που αποτελεί απόρροια των ανωτέρω πρακτικών των εργοδοτών, είναι ότι επειδή οι εταιρείες αλλάζουν νομική μορφή ή ιδιοκτησία ταχύτατα, το αρμόδιο όργανο καταλογίζει την οφειλή σε βάρος της εταιρείας με την επωνυμία πριν την αλλαγή ιδιοκτησιακού σχήματος ή διακριτικού τίτλου, με αποτέλεσμα να προσβάλλουν νομικά την πράξη καταλογισμού ως προς τον τύπο (λάθος επωνυμία).
4. Το σημαντικότερο πρόβλημα παραμένει η οριστικοποίηση της οφειλής πριν τον καταλογισμό, επειδή οι εργοδότες αμφισβητούν το είδος της σχέσης εργασίας, βασιζόμενοι στην ελαστικότητα της σχέσης αλλά και λόγω της δυσκολίας προσδιορισμού του είδους των εργασιακών σχέσεων (έμμισθος – κατά πράξη και περίπτωση) των υγειονομικών με αυτούς. Με αποτέλεσμα οι οφειλέτες να προσβάλλουν νομικά ως προς την ουσία την Πράξη Καταλογισμού και μέχρι την οριστική (σε επίπεδο ΣΤΕ) επίλυση της υπόθεσης από τα Δικαστήρια, η οφειλή να παραμένει εκκρεμής. Με αυτό τον τρόπο ανακυκλώνονται συνεχώς οι ίδιες υποθέσεις.

Προσάρτημα 2:

Κύρια χαρακτηριστικά μιας σύγχρονης λειτουργίας είσπραξης οφειλών

Εισαγωγή

Ένα κρίσιμο στοιχείο στη διαδικασία διοικητικής μεταρρύθμισης είναι η επανεξέταση και η αναθεώρηση της οργανωτικής δομής. Η νέα δομή θα πρέπει να υποστηρίζει και να διευκολύνει την εφαρμογή και υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων. Δεν υπάρχει μία ενιαία και μοναδική οργανωτική δομή η οποία να ταιριάζει σε όλες τις χώρες. Εντούτοις, υπάρχουν τρεις παραδοσιακοί τύποι για τη διάρθρωση μιας φορολογικής διοίκησης: «ανά τύπο φόρου, ανά τύπο φορολογούμενου ή ανά λειτουργία»¹⁰. Υπό αυτήν την μορφή οργάνωσης μία ξεχωριστή διεύθυνση ή τμήμα της φορολογικής διοίκησης είναι υπεύθυνο για κάθε σημαντική επιχειρηματική διαδικασία ή δραστηριότητα που εκτελείται από την φορολογική διοίκηση, π.χ. είσπραξη εμπροθέσμων και ληξιπροθέσμων οφειλών περιλαμβανομένης και της λογιστικής διαχείρισης των εσόδων, είσπραξη. Η μεγάλη πλειονότητα των περισσότερων φορολογικών διοικήσεων είναι οργανωμένες κυρίως βάσει γραμμών λειτουργιών. Οι σύγχρονες, όμως, φορολογικές διοικήσεις συνήθως εμπεριέχουν και ορισμένα χαρακτηριστικά και των τριών δομών και όλες μεταθέτουν την συνολική εξουσία και αρμοδιότητα σε έναν κεντρικό επικεφαλής της φορολογικής διοίκησης για το σύνολο της χώρας. Επιπλέον, οι οργανισμοί όλο και συχνότερα υιοθετούν την μορφή μιας «μήτρας» με κάθετες λειτουργικές και οριζόντιες υποστηρικτικές γραμμές.

Ελλάδα

Το προσωπικό στο οποίο ανατίθεται η είσπραξη εμπροθέσμων και ληξιπροθέσμων εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και φόρων στην Ελλάδα θα πρέπει να βρίσκεται σε μια ενιαία, αυτόνομη, οργανωτική μονάδα, υπεύθυνη για την πλήρη κλίμακα των οφειλών με ισχυρή λειτουργία κεντρικής υπηρεσίας, περιορισμένα περιφερειακά υποκαταστήματα και ένα εθνικό υποκατάστημα αρμόδιο για τους μεγάλους οφειλέτες (οφειλές), τις άπατες και την διεθνή είσπραξη εμπροθέσμων και ληξιπροθέσμων οφειλών. Κάθε υποκατάστημα θα πρέπει να διαιρείται σε αρκετές υπό-μονάδες: Διαχείριση Σχέσεων με τους Πολίτες (CRM), Νομική Υποστήριξη, Ζητήματα Αφερεγγυότητας, Μονάδες Είσπραξης Ληξιπροθέσμων) και αυτές θα πρέπει να βρίσκονται στο κατώτατο επιχειρησιακό επίπεδο. Η συγκεκριμένη μορφή θα έδινε την δυνατότητα να εστιάσουμε πλήρως στις βασικές εργασίες της οργάνωσης που απαιτούνται σε έναν ταχέως μεταβαλλόμενο κόσμο, οι οποίες απαιτούν όλο και περισσότερο το συνδυασμό ολοκληρωμένων, ομαλών λύσεων με την εξειδίκευση και την εμπειρογνωμοσύνη (π.χ. αφερεγγυότητα) σε επιχειρησιακό επίπεδο. Θα πρέπει ορισμένες εργασίες να ομαδοποιούνται (π.χ. τηλεφωνικά κέντρα), να αξιοποιούνται πλήρως οι τεχνικές ανάλυσης κινδύνου ενώ καλά ανεπτυγμένα κέντρα γνώσης θα μπορούσαν να διαχέουν οριζοντίως την αναγκαία εμπειρογνωμοσύνη σε ολόκληρο τον οργανισμό. Η δομή του

¹⁰ Το παράδειγμα της φορολογικής διοίκησης χρησιμοποιείται επειδή η πρόθεση είναι να ανατεθούν οι εργασίες είσπραξης της εφορίας σε έναν αυτόνομο φορέα και στα πλαίσια του χρόνου μεταρρύθμισης οι εργασίες είσπραξης των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης θα ενοποιηθούν υπό αυτόν τον αυτόνομο φορέα. Κατά συνέπεια, είναι λογικό ήδη να προβλεφθεί αυτή η μορφή οργάνωσης από την αρχή της διαδικασίας μεταρρύθμισης.

οργανισμού μπορεί να προβλέπει τις επαφές του προσωπικού με τους οφειλέτες τόσο από το γραφείο όσο και επί τόπου. Θα πρέπει να μετράται η αποτελεσματικότητα των μονάδων ενώ θα πρέπει να οργανώνεται η ανταλλαγή των βέλτιστων πρακτικών, με βάση ένα αποτελεσματικό σύστημα μέτρησης της απόδοσης που θα επιτρέπει στην διοίκηση να επαληθεύει την αποδοτικότητα της μονάδας/των μεθόδων εργασίας/του προσωπικού ανά πάσα στιγμή.

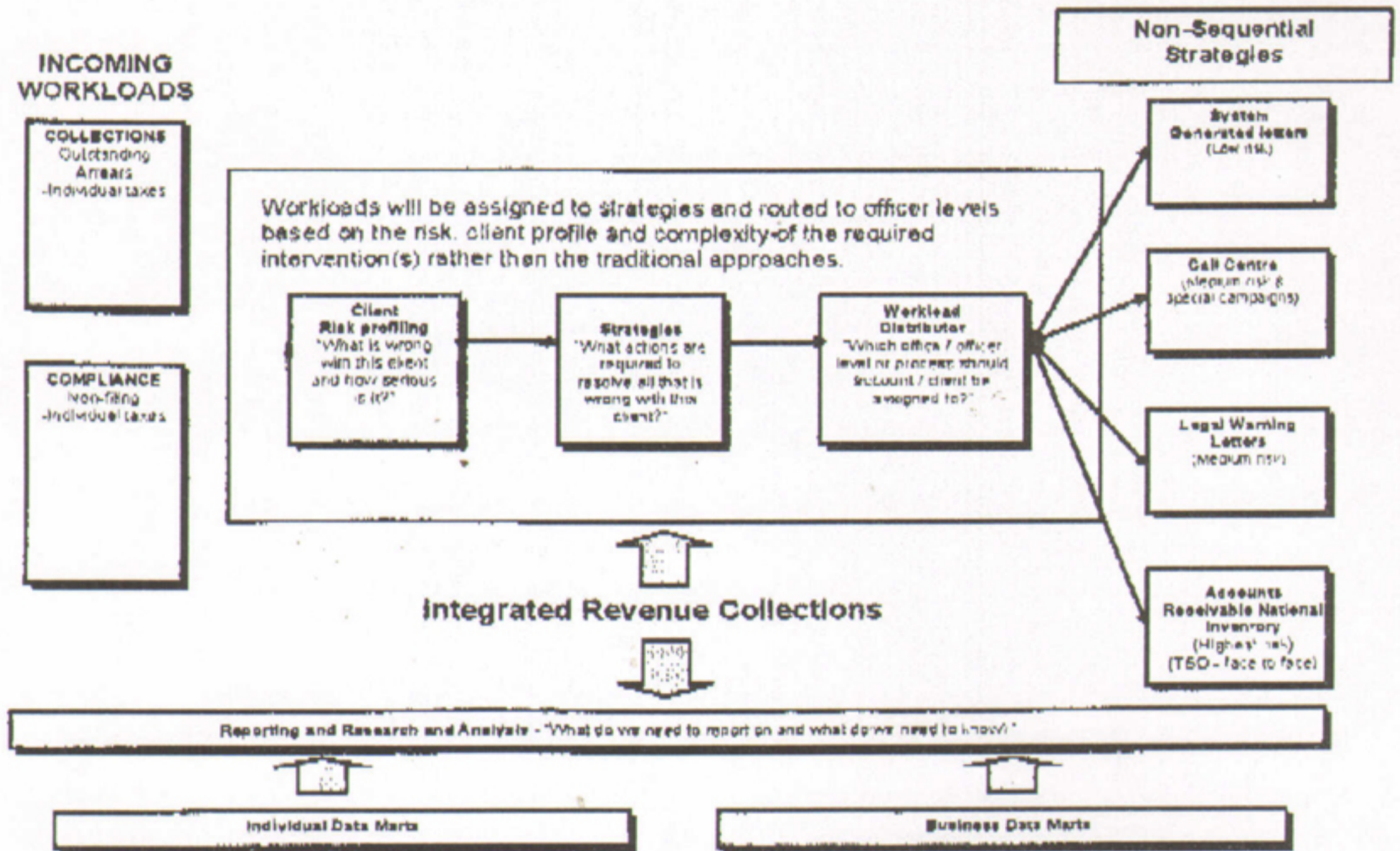
Προσωπικό

Το προσωπικό που είναι αρμόδιο για την αναγκαστική είσπραξη θα πρέπει να διαθέτει γνώσεις ως προς τις τεχνικές είσπραξης και τις εσωτερικές διαδικασίες λειτουργίας. Ως μέτρο εξοικονόμησης κόστους, το προσωπικό είσπραξης θα πρέπει να χρησιμοποιεί όλες τις διαθέσιμες μεθόδους είσπραξης από το γραφείο πριν να προβαίνει σε επαφές με τους φορολογούμενους εκτός γραφείου. Οι σημαντικές ή/και οι πολύπλοκες υποθέσεις θα πρέπει να ανατίθενται στο προσωπικό με την μεγαλύτερη εμπειρία. Λόγω της φύσης των καθηκόντων του, το προσωπικό αναγκαστικής είσπραξης, περισσότερο από άλλους υπαλλήλους που έρχονται σε επαφή με πολίτες, αναμένεται ότι θα συναντά εκνευρισμένους οφειλέτες ή/και ανταγωνισμό από άλλους πιστωτές.

Διαδικασίες είσπραξης χρεών

Η διαχείριση των διαδικασιών είσπραξης χρεών θα πρέπει να εφαρμόζεται από την στιγμή δημιουργίας του χρέους μέχρι την αποπληρωμή του χρησιμοποιώντας μια «μη διαδοχική» διαδικασία είσπραξης ληξιπροθέσμων (π.χ. διαδικασίες είσπραξης με βάση κατάλληλη ταξινόμηση των οφειλών/οφειλετών σε διάφορες κατηγορίες χρησιμοποιώντας προηγμένες τεχνικές εξόρυξης δεδομένων (data-mining), οι οποίες βασισμένες σε μια ακριβή και έγκαιρη αξιολόγηση της ικανότητας πληρωμής και των ενδεχόμενων κινδύνων, θα καθορίζουν την πλέον αποτελεσματική διαδικασία είσπραξης ληξιπροθέσμων για κάθε κατηγορία). Θα πρέπει να χρησιμοποιούνται αυτοματοποιημένα συστήματα για τον εντοπισμό των κακοπληρωτών, να γίνεται έκδοση υπενθυμίσεων και απαιτήσεων με χρήση των σύγχρονων τεχνικών διαχείρισης επικοινωνίας (επιστολές, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, τηλεφωνικές κλήσεις, μηνύματα σε κινητά τηλέφωνα, κτλ.), ενώ θα πρέπει επίσης να παρακολουθούνται οι διευθετήσεις για την πληρωμή.

Παράδειγμα «μη διαδοχικής» διαδικασίας είσπραξης ληξιπροθέσμων



**Προσάρτημα 3:
Καθεστώτα ρύθμισης**

1) ΟΑΕΕ

Σχετικά με τα ερωτήματα που θέσατε στο μήνυμά σας ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) της 1/8/2012, σας προωθούμε τα ακόλουθα δεδομένα:

α. Ρυθμίσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών από 1/1/2007 ως σήμερα:

Νομικό πλαίσιο	Αριθμός ασφαλισμένων
N.76/1999	131.082
N. 3518/2006	41.761
N. 3607/2007	20.753
N. 3833/2010	47.754
N. 3863/2010	164.373
N. 3943/2011	14.879
N.4038/2012 Άρθρο 21 παρ.1 ^α – N. 4075/2012	23.744
N.4038/2012 άρθρο 21 παρ.1β - N.4075/2012	7.927

β. Στις 2/8/2012 βρίσκονται σε ισχύ οι ακόλουθες ρυθμίσεις ληξιπρόθεσμων οφειλών:

Νομικό πλαίσιο	Αριθμός ασφαλισμέ
N.3863/2010	51.953
N.4038/2012 (άρθρο 21 παρ.1 ^α) – N.4075/2	12.725

2) ΟΓΑ

**ΟΦΕΙΛΕΤΕΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
ΡΥΘΜΙΣΗΣ**

A. Ανεξάρτητα Ασφαλισμένοι

N. 3863/2010 (6μήνες δόσεις) Αριθμός ασφαλισμένων:	14.417
N.3943/2011 (3μήνες δόσεις) Αριθμός ασφαλισμένων:	25.413
Σύνολο ασφαλισμένων	39.830

Β. Εργοδότες – Επιχειρήσεις Ν. 3232/2004 (6μήνες δόσεις)

N. 3581/2007 (πτηνοτροφεία) Αριθμός εργοδοτών - επιχειρήσεων:	49
N.3863/2010, N. 3833/2010 Αριθμός Εργοδοτών - επιχειρήσεων:	159
Σύνολο Εργοδοτών και Επιχειρήσεων	208

Οι ως άνω πληροφορίες αναφέροντα στα έσοδα του πρώτου δεκαμήνου 2011

Οι οριστικές πληροφορίες για τα έσοδα του 2^{ου} δεκαμήνου του 2011 θα είναι διαθέσιμες στο τέλος του επόμενου μήνα.

3) ΙΚΑ

ΕΝΕΡΓΟ ΡΥΘΜΙΖΟΜΕΝΟ ΠΟΣΟ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΥΠΟΥΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΠΣ-ΙΚΑ 19.04.2012			
ΤΥΠΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ	ΕΝΕΡΓΟ ΠΟΣΟ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΥΠΟΥ ΡΥΘΜΙΣΗΣ
51	2.851	61.298.829,05	ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ Ν. 3863/10 ΟΦΕΙΛΕΣ ΑΠΟ 1/1/2011
52	9.308	758.476.864,91	N.4038/12 ΑΡΘΡΟ 21 ΠΑΡ.1Α' - ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
53	7.465	41.184.887,91	N.4038/12 ΑΡΘΡΟ 21 ΠΑΡ.1Β' - ΡΥΘΜΙΣΗ ΜΕΧΡΙ 10 ΔΟΣΕΙΣ
50	6.390	339.221.574,48	N.3943/11 ART. 48 ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΣ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
49	2	4.546,22	N.3863/10 ART.57 ΠΑΡ.10 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ - ΠΑΓΙΟΣ
48	2	65.505,15	N.3863/10 ART.57 ΠΑΡ.10 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ - ΕΥΝΟΙΚΟΣ
46	1	8.754,04	N.3863/10 ART.57 ΠΑΡ.10 ΠΤΩΧΕΥΣΗ ΠΑΓΙΟΣ
43	1	7.328,75	N.3863/10 ART.57 ΠΑΡ.10 ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ - ΠΤΩΧΕΥΣΗ
45	12.010	267.712.455,41	N.3863/10 ART.53-62 ΠΑΓΙΟΣ
44	7.288	84.629.372,77	N.3863/10 ART.53-62 ΕΥΝΟΙΚΟΣ
40	1.299	8.265.977,85	N.3833/2010 ΑΡΘΡΟ 19
39	9	1.155.673,76	N.3769/09 ΑΡΘΡΟ 20 ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΖΩΝΗ
37	11.751	171.998.018,45	N.3762/15-5-2009 ΑΡΘΡΟ 40
35	4	15.512,52	N.3746/2009 ΑΡΘΡΟ 80 ΖΗΜΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 12/2008
34	81	13.150.601,29	N.3698/02-10-08 ΑΡΘΡΟ 30 ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ
27	40	18.336.219,97	N.3581/2007 - ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ
24	6.020	63.897.367,67	N.3518/2006 ΑΡΘΡΟ 28 ΚΑΙ ΑΡΘΡΟ 72
21	10	287.278,18	N.3480/2006 ΑΡΘΡΟ 12 ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
20	8	490.381,32	N.3385/05 - ΑΡΘΡΟ 13 ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

16	127	367.284,83	Ν.3302/2004, ΑΡΘΡΟ 9
5	15	188.034,63	Ν.3232/04 ΑΡΘΡΟ 8 ΠΑΡ. 2 – ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΖΩΝΗ
3	2	810.920,95	Ν.3232/04 ΑΡΘΡΟ 33 ΠΑΡ 3 – ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
2	2	4.169,28	Ν.3232/04 ΑΡΘΡΟ 11 – ΠΤΩΧΕΥΣΗ
1	847	1.538.696,17	Ν.3232/04 ΑΡΘΡΟ 11
13	6	1.085.774,20	Ν.3144/2003 ΚΤΕΛ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
14	1	2.483,08	Ν.3050/2002, ΑΡΘΡΟ 14
47	3	9.098,87	Ν.2556/07 – ΦΥΣΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕΣ
ΣΥΝΟΛΟ	62.692	1.772.914.782,65	

(Απρίλιος 2012, ποσά σε ευρώ, πηγή ΙΚΑ*; *Το ενεργό ποσό ρύθμισης αναφέρεται στα ποσά που περιλαμβάνουν την κύρια οφειλή, τα πρόσθετα τέλη, πρόστιμα, κτλ.)

4) ΕΤΑΑ

ΤΟΜΕΑΣ	ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΝΟΜΟΙ	ΔΙΑΣΤΗΜΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ		ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΑΝ
ΤΣΜΕΔΕ	3863/2010 (ΣΕ ΙΣΧΥ)	1/1/2011-31/12/2011	ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ 3.856 ΑΙΤΗΣΕΙΣ (22.792.131,23€)	ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ 248 ΑΙΤΗΣΕΙΣ (6.709.214,20€)	937
		1/1/2012-1/8/2012	ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ 4.323 ΑΙΤΗΣΕΙΣ (25.654.842,90€)	ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ 214 ΑΙΤΗΣΕΙΣ (8.427.139,32€)	186
ΤΣΑΥ	2676/1999 3863/2010(ΣΕ ΙΣΧΥ) 4038/2012	ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΕΙΚΟΝΑ ΓΙΑ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ			
ΤΑΝ	2676/1999 3833/2010 3863/2010 (ΣΕ ΙΣΧΥ) (αρ.53-62) 3943/2011 (ΣΕ ΙΣΧΥ) (αρ.48) 4038/2012 (αρ.21)	2011-2012	6.000		
ΤΥΔΠ	3863/2010(ΣΕ ΙΣΧΥ) 4038/2012	2011	3		
		2012	12		
ΤΥΔΕ	2676/1999 (αρ.61) 3144/2033 (αρ.17) 3518/2006 (αρ.49) 3607/2007 (αρ.19) 3833/2010 (αρ.19) 3863/2010 (αρ.53) (ΣΕ ΙΣΧΥ) 3943/2011 (αρ.48) 4038/2012 (αρ.21)	Ιούνιος 2012	56		
ΤΥΔΑ	3863/2010 4038/2012	2010	ΣΥΝΟΛΟ: 678 ΕΞΟΦΛΗΜΕΝΕΣ: 235 ΕΝ ΙΣΧΥ: 29		414

		2011	ΣΥΝΟΛΟ: 544 ΕΞΟΦΛΗΜΕΝΕΣ: 222 ΕΝ ΙΣΧΥ: 38	284
		2012	ΣΥΝΟΛΟ: 360 ΕΞΟΦΛΗΜΕΝΕΣ: 11 ΕΝ ΙΣΧΥ: 302	47
ΤΥΔΘ	Ν. 4036/2012 Ν.3863/2010 (ΣΕ ΙΣΧΥ)	2011	276	
		2012	137	
ΤΑΣ	3863/2010(ΣΕ ΙΣΧΥ) 4038/2012	2011	67	
		2012	76	
ΤΠΕΔΕ	3863/2010 (ΣΕ ΙΣΧΥ) (αρ.53-62)	2012	2	

Επίσης στο Ε.Τ.Α.Α. με την ΑΔΣ 187/28-6-2012 έχει συγκροτηθεί Ειδική Επιτροπή Ρύθμισης Εσόδων (ρύθμιση οφειλών από εισφορές άνω των 80.000€-αρ.55 παρ.6 Ν.3863/2010). Έχουν κατατεθεί στην επιτροπή γύρω στις 60 αιτήσεις.

Προσάρτημα 4¹¹:

Ελλάδα – ΕΤΑΑ (ΤΣΙΑ) : Βεβαιωμένες οφειλές – Ιούλιος 2012 σε € (πηγή ΕΤΑΑ*)

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΟΦΕΙΛΩΝ	ΠΟΣΟ ΟΦΕΙΛΩΝ
ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ	164	1.496.867.953,45
ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ	8	250.551,48
ΣΥΝΟΛΟ	170	1.497.118.504,93

* - Δεδομένα που αφορούν στις βεβαιωμένες οφειλές, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ που εκκρεμούν στους Κλάδους των επαγγελματιών υγείας.

Σύμφωνα με το εν λόγω ταμείο από τις ως άνω οφειλές, 104 θεωρούνται εισπραξιμες και αντιστοιχούν στο ποσό των 5.624.070,26 €, δεδομένου ότι οι υπόλοιπες οφειλές έχουν καταλογιστεί για εταιρείες που πλέον δεν λειτουργούν ή που έχουν πτωχεύσει ή που είναι σε στάδιο εκκαθάρισης¹².

Ελλάδα – ΟΑΕΕ: Σύνολο εκκρεμείς οφειλές, Δεκέμβριος 2012 σε € (πηγή ΟΑΕΕ)

¹¹ Για τα δεδομένα εκκρεμών οφειλών του ΟΓΑ, βλέπε πίνακες 1 και 2 της παρούσας έκθεσης, ΙΚΑ: βλέπε ibidid

¹² Βλέπε προσάρτημα 1 για πιο λεπτομερή επεξήγηση του αντίστοιχου ταμείου για τους λόγους «μη-εισπραξιμότητας» των οφειλών

Έτος	Σύνολο
2007	2.412.159.263,86
2008	2.947.277.997,89
2009	3.643.293.721,51
2010	4.566.254.283,36
2011	5.620.284.043,96

Σύμφωνα με τα δεδομένα αυτά, οι εκκρεμείς οφειλές έχουν αυξηθεί κατά περισσότερο από 130% κατά τα τελευταία έτη.